

Åpenhetsloven 2024



INNHOLDSFORTEGNELSE

OM BANKEN..... 3

 Organisering 3

 Produkter og tjenester 3

 Markeder..... 3

FORANKRING AV ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD 4

ANSKAFFELSER INNGÅTT AV EIKA GRUPPEN PÅ VEGNE AV SPAREBANKEN NARVIK..... 5

ETTERLEVELSE & VARSLING..... 6

 Varlingskanaler 6

 INTERN VARSLING 6

 OFFENTLIG VARSLING 6

 EKSTERN VARSLING 6

 REGISTRERING, OPPBEVARING OG SIKRING..... 7

FUNN, OBSERVASJONER OG RISIKO 8

TILTAK..... 9

OM BANKEN

I Sparebanken Narvik er åpenhet, informasjonsdeling og etterprøvbarhet viktige prinsipper. Det er av den grunn banken har gjort tilgjengelig et utvalg retningslinjer og informasjon om hvordan vi jobber med likestilling, inkludering og bærekraft.

Organisering

Sparebanken Narvik er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av nærmere 47 alliansebanker, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling.

Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene innehar moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, samt forestå anskaffelser på vegne av bankene. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Sparebanken Narvik har hovedkontor i Narvik, samt filial på Finnsnes. Per 31. desember 2024 hadde banken totalt 50 faste ansatte, derav 30 kvinner og 20 menn.

Produkter og tjenester

Sparebanken Narvik tilbyr finansiering, forsikring, spareprodukter og dagligbanktjenester. Bankens konkurransefortrinn skapes gjennom relasjoner mellom mennesker. Bankens ambisjon er å være ledende på personlig service og rådgivning for innbyggere og lokalt næringsliv.

Markeder

Bankens hovedmarkedsområder er Ofoten og Midt-Troms, men har også kunder over hele Norge.

FORANKRING AV ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Sparebanken Narvik er en betydelig aktør i det lokalenæringslivet og har et samfunnsansvar som forplikter til å unngå å medvirke til miljø-ødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeiderrettigheter. Tillit fra omverdenen og godt omdømme er essensielt, og kunder og lokalsamfunnet forventer at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø.

Å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken bidrar på denne måten til vekst og utvikling i lokalsamfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger. Valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar skal godkjennes av styret og være kjent for alle ansatte.

Banken respekterer alle menneskerettigheter slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og forventer det samme av bedrifter vi gjør forretning med. Sparebanken Narvik driver sin virksomhet i en strengt regulert bransje som stiller strenge krav til måten virksomheten er innrettet på. Det betyr gjennomgående lojalitet til interne og eksterne regler og myndighetskrav.

Banken stiller høye etiske krav til både medarbeidere og leverandører. For medarbeidere representerer de etiske retningslinjene en grunnholdning og et regelverk på flere plan. Kravene som stilles til leverandørene er absolutte krav som til enhver tid skal oppfylles.

Formålet med de etiske retningslinjene er å sikre en god etisk praksis, samt definere en felles standard for ledere, medarbeidere og styremedlemmer i banken. Det er den enkeltes personlige ansvar å overholde gjeldende krav, lover og regler.

ANSKAFFELSER INNGÅTT AV EIKA GRUPPEN PÅ VEGNE AV SPAREBANKEN NARVIK

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene, inkludert Sparebanken Narvik. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. Sparebanken Narvik har satt seg inn i Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, og vurderer aktsomhetsvurderingene av **god kvalitet**.



ETTERLEVELSE & VARSLING

Dersom banken oppdager at kunder, leverandører eller selskaper banken har investert i, ikke handler i tråd med bankens forventninger i forhold til menneske- og arbeiderrettigheter, bærekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog for om mulig å få til en endret praksis. Hvis dette mot formodning ikke lar seg gjøre, vil det kunne medføre at det igangsettes en prosess for avvikling av kunde- eller leverandørforholdet.

Varlingskanaler

Sparebanken Narvik har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, både når det gjelder interne og eksterne hendelser.

Banken ønsker å legge til rette for et godt ytringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, drøftes og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

INTERN VARSLING

En arbeidstaker kan alltid varsle internt i samsvar med bankens varslingsrutiner og i samsvar med varslingsplikten. Ansatte i banken har følgende interne varslingskanaler:

- Nærmeste overordnede
- Administrerende banksjef
- Tillitsvalgt/verneombud/HR
- Eksterne (f.eks advokat)

OFFENTLIG VARSLING

En kan varsle eksternt til offentlig tilsynsmyndighet eller en annen offentlig myndighet. Eksempler på slike myndigheter er Finanstilsynet, Arbeidstilsynet, Økokrim, Konkurransetilsynet, Datatilsynet, Helsetilsynet eller Statens Forurensningstilsyn.

EKSTERN VARSLING

Vi behandler eksterne saker i samsvar med de regler som følger av finansavtaleloven og annet regelverk. Informasjon om rettigheter er tilgjengelig på bankens nettside.

REGISTRERING, OPPBEVARING OG SIKRING

Varsling skal alltid håndteres konfidensielt. Det vil si at identiteten til den som varsler og opplysninger i saken ikke skal være kjent for flere enn strengt tatt nødvendig. Oppbevaring av varsel skjer i henhold til personopplysningsloven samt som beskrevet i Instruks for personalmappe.

FUNN, OBSERVASJONER OG RISIKO

Banken har foretatt en kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. **Sparebanken Narvik har ikke avdekket vesentlig risiko eller faktiske negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.**

Med bakgrunn i åpenhetslovens formål angående virksomheters forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er det kartlagt svært få leverandører som representerer *høy risiko*.

Det er generelt et lite omfang av varekjøp i bankens filialer. I de tilfellene det er aktuelt å anskaffe varer med potensial for å komme i konflikt med åpenhetsloven, blir det foretatt vurderinger av om produksjon og innsatsfaktorer kan ha potensial for brudd på åpenhetsloven.

Undersøkelser av leverandører som i utgangspunktet ikke er omfattet av åpenhetsloven, viser at det likevel er et aktivt forhold til lovens krav og innhold. Ved å stille tilsvarende krav i alle anskaffelser, er det merkbart at dette bidrar til økt oppmerksomhet omkring menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved opprettelse av nye leverandørforhold, eller hvor det er vurdert nødvendig, sender banken ut spørreskjema for å kartlegge leverandørens forhold knyttet til etterlevelse av Åpenhetsloven.

Ved mistanke om at leverandøren ikke etterlever Åpenhetsloven skal ytterligere undersøkelser vurderes.

I starten av 2024 engasjerte banken flere lokale leverandører i forbindelse med totalrenovering av bankens lokaler i Narvik. Dette ble tett fulgt opp av banken ved befaring flere ganger i uken (også uanmeldte befaringer) på byggeplassen i byggeperioden. Det ble også engasjert et uavhengig selskap for prosjektledelse og oppfølging.

Videre har én leverandør ikke besvart bankens henvendelser knyttet til Åpenhetsloven. Banken har forsøkt å purre leverandøren uten hell. Selv om leverandøren ikke har besvart henvendelsen foreligger det ingen direkte mistanker om brudd på Åpenhetsloven. Dette begrunnet i at flere av bankens ansatte jevnlig er i direkte kontakt med leverandøren og dens ansatte.

Konklusjonen er dermed at det ikke er identifisert faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.

TILTAK

Som nevnt ovenfor har én leverandør ikke besvart bankens henvendelser knyttet til Åpenhetsloven. Selv om det ikke foreligger mistanke om brudd på Åpenhetsloven, har banken etter en totalvurdering valgt å terminere kontrakten med leverandøren, samt inngått ny avtale med en annen leverandør på området. Bakgrunnen for leverandørbyttet er i all hovedsak knyttet til kvalitet i leveransen, men også delvis begrunnet i at leverandøren ikke har besvart bankens henvendelser knyttet til Åpenhetsloven.

Utover dette er det ikke identifisert andre nødvendige tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i løpet av året.

Banken har ikke identifisert *faktisk negative konsekvenser* eller *vesentlig risiko* for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Banken har derfor ikke måtte benytte seg av etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger.

Banken vil fortsette det kontinuerlige arbeidet med å ivareta pliktene i henhold til loven. Dette innebærer å jobbe målrettet for å kommunisere med interessenter og rettighetshavere om hvordan banken håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Banken opplever at åpenhetsloven med tilhørende plikter er innarbeidet i bankens styringsdokumenter og retningslinjer. Etter bankens vurdering krever loven jevnlig arbeid og oppfølging av leverandører for å sikre god etterlevelse og implementering.

Ved ønske om ytterligere informasjon kan banken kontaktes på post@sn.no

Redegjørelsen ble behandlet og vedtatt i Sparebanken Narviks styre 25. juni 2025.

Hugo Storø	Ørjan Johnsgård	Grete Rolandsen
Styreleder	Nestleder	Styremedlem
Marius Berntsen	Marit Hienn	Karen Enevoldsen
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem