

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven



# Formål og innhold

*Merknad: Dette dokumentet er kun til bruk i Sparebanken Narvik. Verken hele eller deler av dette kan sirkuleres, siteres eller reproduseres for distribusjon utenfor banken uten at skriftlig tillatelse er innhentet på forhånd.*

## Om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven (LOV-2021-06-18-99) har til formål å ivareta virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon.

Det følger av § 2 at åpenhetsloven gjelder for "større virksomheter hjemmehørende i Norge", og "som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge". Banken anses å oppfylle definisjonen av "større virksomheter", jf. § 3 (1) bokstav a) og regnskapsloven § 1-6 (1) bokstav b).

Åpenhetsloven pålegger Sparebanken Narvik en informasjonsplikt, og plikt til å blant annet gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer.

Aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres forholdsmessig og med en risikobasert tilnærming i henhold til OECD sin metodikk. I det følgende har banken redegjort for sitt arbeid med etterlevelse av åpenhetsloven, jf. § 5.

Utgangspunktet for redegjørelsen er vurderinger gjort i tråd med § 4. Formålet med redegjørelsen er å kommunisere utad og gi allmennheten innsikt i Sparebanken Narvik sitt arbeid med åpenhetsloven. Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret, som øverste organ ansvarlig for etterlevelse av åpenhetsloven.



## Om banken

Sparebanken Narvik er tilknyttet Eika Alliansen, bestående av ca. 40 alliansebanker. Sammen er vi eiere av Eika Gruppen, bestående av Eika Boligkreditt, Eika digitalbank, Eika Kapitalforvaltning, Fremtid Forsikring, Eika Økonomi og Aktiv Eiendomsmegling.

Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene innehar moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, samt forestå anskaffelser på vegne av bankene. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Sparebanken Narvik er en selvstendig sparebank med røtter tilbake til 1901. Banken har hovedkontor i Narvik, samt filial på Finnsnes. Per 31. desember 2025 hadde banken totalt 50 faste ansatte, derav 32 kvinner og 18 menn. Bankens ledergruppe består ved utgangen av 2025 av fem menn og en kvinne. Bankens hovedmarkedsområde er Ofoten og Midt-Troms, men vi har kunder over hele landet.

Banken tilbyr finansiering, forsikring, spareprodukter og dagligbanktjenester, og er distributør for Fremtind Forsikring, Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Kredittbanken.

## Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Sparebanken Narvik er og har gjennom 125 år vært en betydelig aktør i det lokale næringslivet. Banken har et samfunnsansvar som forplikter til å unngå å medvirke til miljø-ødeleggelser, korrupsjon, og brudd på grunnleggende menneske- og arbeiderrettigheter. Tillit fra omverdenen og godt omdømme er essensielt, og kunder og lokalsamfunnet forventer at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø.

Å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken bidrar på denne måten til vekst og utvikling i lokalsamfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger. Valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar skal godkjennes av styret og være kjent for alle ansatte.

I Sparebanken Narvik er åpenhet, informasjonsdeling og etterprøvbare viktige prinsipper. Det er av den grunn banken har gjort tilgjengelig et utvalg retningslinjer og informasjon om hvordan vi jobber med likestilling, inkludering og bærekraft.

Banken stiller høye etiske krav til både medarbeidere og leverandører. For medarbeidere representerer de etiske retningslinjene en grunnholdning og et regelverk på flere plan. Gjennom et etisk regelverk har banken retningslinjer som skal begrense risikoen for korrupsjon eller tilsvarende utnyttelse av posisjoner, og sikre habilitet når beslutninger vedtas.

Formålet med de etiske retningslinjene er å sikre en god etisk praksis, samt definere en felles standard for ledere, medarbeidere og styremedlemmer i banken. Det er den enkeltes personlige ansvar å overholde gjeldende krav, lover og regler. Retningslinjene skal videre bidra til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø preget av respekt, åpenhet og likebehandling, og uten diskriminering, trakassering eller annen utilbørlig atferd.

Banken har også etablert arbeidstidsreglement og system som skal sikre kontroll med og etterlevelse av arbeidsmiljølovens, særlig regler knyttet til arbeidstid og bruk av overtid.



## Våre mest sentrale retningslinjer i forbindelse med åpenhetsloven er:

- Retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter
- Etiske retningslinjer som stiller krav til integritet, habilitet og ansvarlig atferd i egen virksomhet.
- Avtale om fleksibel arbeidstid og bedriftavtalens bestemmelser om arbeidstid
- Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT fastsetter prinsipper og krav for hvordan Eika Gruppen identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Retningslinjer for anskaffelse, bestilling og avtaleinngåelse fastsetter at krav til risikobasert aktsomhetsvurderinger inngår som en del av konsernets ordinære anskaffelsesprosesser

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av bankene i Eika Alliansen. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører.

ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Det følger av forarbeidene til åpenhetsloven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av tilfredsstillende kvalitet.

For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.



## Varsling

Sparebanken Narvik har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, både når det gjelder interne og eksterne hendelser.

Banken ønsker å legge til rette for et godt yringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, drøftes og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

### Intern varsling

En arbeidstaker kan alltid varsle internt i samsvar med bankens varslingsrutiner og i samsvar med varslingsplikten. Ansatte i banken har følgende interne varslingskanaler:

- Nærmeste overordnede
- Administrerende direktør
- Tillitsvalgt/verneombud/HR
- Eksterne (f.eks advokat)

I tillegg har banken en kanal for hendelsesrapportering. Ansatte kan varsle om forhold knyttet til blant annet ansettelsesvilkår, sikkerhet på arbeidsplassen, korrupsjon, og brudd på internt og eksternt regelverk. Innrapporterte hendelser håndteres av Controller risk/compliance som håndterer varsel videre til Administrerende direktør og/eller styret.

### Offentlig varsling

Ansatte og øvrige kan varsle eksternt til offentlig tilsynsmyndighet eller en annen offentlig myndighet. Eksempler på slike myndigheter er Finanstilsynet, Arbeidstilsynet, Økokrim, Konkurransetilsynet, Datatilsynet, Helsetilsynet eller Statens Forurensningstilsyn.

### Ekstern varsling

Vi behandler eksterne saker i samsvar med de regler som følger av finansavtaleloven og annet regelverk. Informasjon om rettigheter er tilgjengelig på bankens nettside. Alle kan varsle banken om kritikkverdige forhold gjennom [post@sn.no](mailto:post@sn.no).

### Registrering, oppbevaring og sikring

Varsling skal alltid håndteres konfidensielt. Det vil si at identiteten til den som varsler og opplysninger i saken ikke skal være kjent for flere enn strengt tatt nødvendig. Oppbevaring av varsel skjer i henhold til personopplysningsloven samt som beskrevet i Instruks for personalmappe.



# Negative konsekvenser og risiko

## Egen virksomhet

Banken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljø-loven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Banken er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og parts-samarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for banken arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider banken systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål. Banken har for 2025 gjennomført en intern aktsomhetsvurdering. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som

er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket «ikke faktiske brudd eller høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

## Foretningspartnere og leverandørkjede

Banken har en rekke leverandører, hvorav de fleste er avtaler som er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler med forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

### Forretningspartnere og leverandører

fremforhandlet av Eika Gruppen  
Som nevnt over fremforhandles de fleste større avtaler banken har med eksterne leverandører av Eika Gruppen, på vegne av Eika-bankene. Innkjøpene omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering, samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidet til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om

utførelsen av aktsomhetsvurderinger. Sparebanken Narvik har satt seg inn i Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, og vurderer aktsomhetsvurderingene av god kvalitet.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

### **Forretningspartnere og leverandører fremforhandlet av banken**

Utover avtaler fremforhandlet av Eika Gruppen, har Sparebanken Narvik et mindre antall avtaler fremforhandlet av banken alene.

Ved utarbeidelse av denne rapport har banken gjennomført en større risikovurdering av leverandører og forretningspartnere. Banken benytter seg av få produkter, og av hensyn til en risikobasert tilnærming har fokuset vært rettet mot tjenesteleverandører.

Risikovurdering av leverandører og forretningspartnere har omfattet en kartlegging basert på generelle risikofaktorer, herunder geografi, bransje og produkter, og DFØs høyrisikoliste, hvor det ble vurdert at den mest fremtredende risikoen knyttet seg til sektoren renhold. Årsaken til det er at renholdsbransjen knyttes til risikoer som utstrakt bruk av lavtlønnede arbeidstakere, høy andel utenlandsk arbeidskraft, og sosial dumping.

Basert på det ovennevnte har banken hatt særlig fokus på oppfølging av virksomheten som utfører renhold i bankens lokaler. Virksomheten ble vurdert ytterligere ved bruk av offentlige kilder som NBIM og medieoppslag. Renholdsfirmaet var ikke på listen til Norges Bank. Derimot viste mediasøk at bedriften var omtalt i flere mediasaker knyttet til arbeidsrettslige forhold.

Det ble ikke avdekket lokale saker. Følgelig ble det foretatt undersøkelser om hvorvidt virksomheten var omfattet av åpenhetsloven, og hvorvidt det var publisert egne redegjørelser for arbeid med åpenhetsloven eller annen relevant informasjon på egne nettside. Av virksomhetens egen redegjørelse fremkom det utfordringer knyttet til deltid og midlertidige kontrakter, samt et fokus knyttet til språk-opplæring.

Videre har banken direkte kontakt med firmaet som rengjør våre lokaler, og flere av bankens ansatte møter renholdere daglig. Gjennom daglig observasjon har det blitt gjort funn som viser bruk av utenlandsk arbeidskraft. Det anses risikoreduserende at bedriften selv har påpekt utfordringer og opplyst om tiltak. Likevel har banken, med bakgrunn i de ovennevnte risikoene, medieoppslag, og egen observasjon, vurdert at det foreligger behov for dialog med renholdsfirmaet for å sikre at firmaet respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger, men det kan foreligge risiko for brudd hos renholdstjenester. Bankens vil i innværende rapporteringsår gjennomføre undersøkelser knyttet mot leverandøren for å avklare og sikre at det ikke foreligger brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

## Utførte tiltak og potensiell risiko

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konflikt-områder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneske-rettigheitsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet.

De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Banken følger likevel utviklingen tett, og legger til grunn Eika Gruppens vurderinger og oppfølging av identifisert risiko. Banken vil fortløpende vurdere behov for ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg, i tråd med kravene i Åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig næringsliv.



## Sammen skaper vi gode opplevelser

Sparebanken Narvik skal være en ansvarlig aktør som bidrar positivt til mennesker, miljø og samfunn.

### Hovedkontor, Narvik

Kongensgate 41, 8514 Narvik

### Avdelingskontor, Midt-Troms


Ringveien 3, 9300 Finnsnes


### Kontakt oss


**Telefon:** 76 91 11 00

**E-post:** [post@sn.no](mailto:post@sn.no)

**Nettside:** [www.sn.no](http://www.sn.no)

 [sparebanken.narvik](https://www.facebook.com/sparebanken.narvik)

 [sparebankennarvik](https://www.instagram.com/sparebankennarvik)

 [sparebanken-narvik](https://twitter.com/sparebanken-narvik)

**Org.nummer:** 937903979