



Strategi for bærekraft

“Sparebanken Narvik skal være en ansvarlig og solid lokalbank som bidrar positivt til menn-esker, miljø og samfunn, og som støtter en bærekraftig utvikling av lokalt og regionalt næringsliv. Bærekraft er ett av bankens strategiske satsingsområder og skal integreres i bankens virksomhetsstyring, risikohåndtering og beslutninger.

Bærekraftsstrategi 2026-2030

Bærekraft som en del av god bankdrift

Bærekraft handler ikke lenger om rapportering alene. Klimaendringer, nye regulatoriske krav, endrede markedsforsventninger og økt fokus på risiko påvirker hvordan banker driver virksomhet. For Sparebanken Narvik handler bærekraft om å forstå hvilke forhold som kan påvirke våre kunder, vår utlånsportefølje, våre lokalsamfunn og bankens langsiktige verdiskaping.

Som lokal sparebank er vi tett knyttet til utviklingen i regionen. Når lokalsamfunnet lykkes, lykkes også banken. Samtidig påvirkes vi av de samme endringene som kundene våre møter – enten det gjelder klimarisiko, omstilling, kompetansebehov eller økonomisk utvikling.

Bærekraft er derfor ikke et eget prosjekt. Det er en integrert del av god bankdrift.

DVA som rammeverk for strategiske prioriteringer

Bærekraft handler ikke lenger primært om rapportering, men om virksomhetsstyring, risikoforståelse og langsiktig verdiskaping.

For å sikre at bærekraftsarbeidet fokuseres på de områdene som er mest relevante for Sparebanken Narvik, gjennomførte

banken i 2026 sin første doble vesentlighetsanalyse (DVA).

Analysen er et strategisk verktøy som hjelper banken med å identifisere hvilke bærekraftstemaer som har størst betydning for virksomheten, kundene og lokalsamfunnet. Gjennom analysen vurderes både hvordan banken påvirker mennesker, miljø og samfunn, og hvordan bærekraftsforhold påvirker bankens risiko, lønnsomhet og langsiktige utvikling.

Resultatene fra analysen danner grunnlaget for bankens bærekraftsstrategi, mål og prioriteringer for perioden 2026–2028.

Gjennom DVA-en får banken et bedre grunnlag for å:

- identifisere og håndtere risiko
- avdekke muligheter og nye forretningsområder
- styrke beslutningsgrunnlaget i kreditt- og risikostyring
- møte forventninger fra marked og myndigheter
- prioritere ressurser der de har størst effekt

DVA-en er derfor ikke et mål i seg selv, men et verktøy som sikrer at bærekraftsarbeidet er forankret i bankens virksomhet, strategi og samfunnsoppdrag.

Resultater fra den doble vesentlighetsanalysen

Den doble vesentlighetsanalysen viser at følgende temaer er mest vesentlige for Sparebanken Narvik:

Klimarisiko i eiendomsmassen

Klimaendringer påvirker verdien av eiendommer, kundenes økonomi og kvaliteten på bankens sikkerheter.

Klimagassutslipp og omstilling

Overgangen til et lavutslippssamfunn påvirker både privatkunder, næringsliv og bankens utlånsportefølje.

Levende lokalsamfunn

Banken spiller en sentral rolle i regional utvikling gjennom finansiering, rådgivning og samfunnsbidrag.

Kompetanseutvikling og etterutdanning

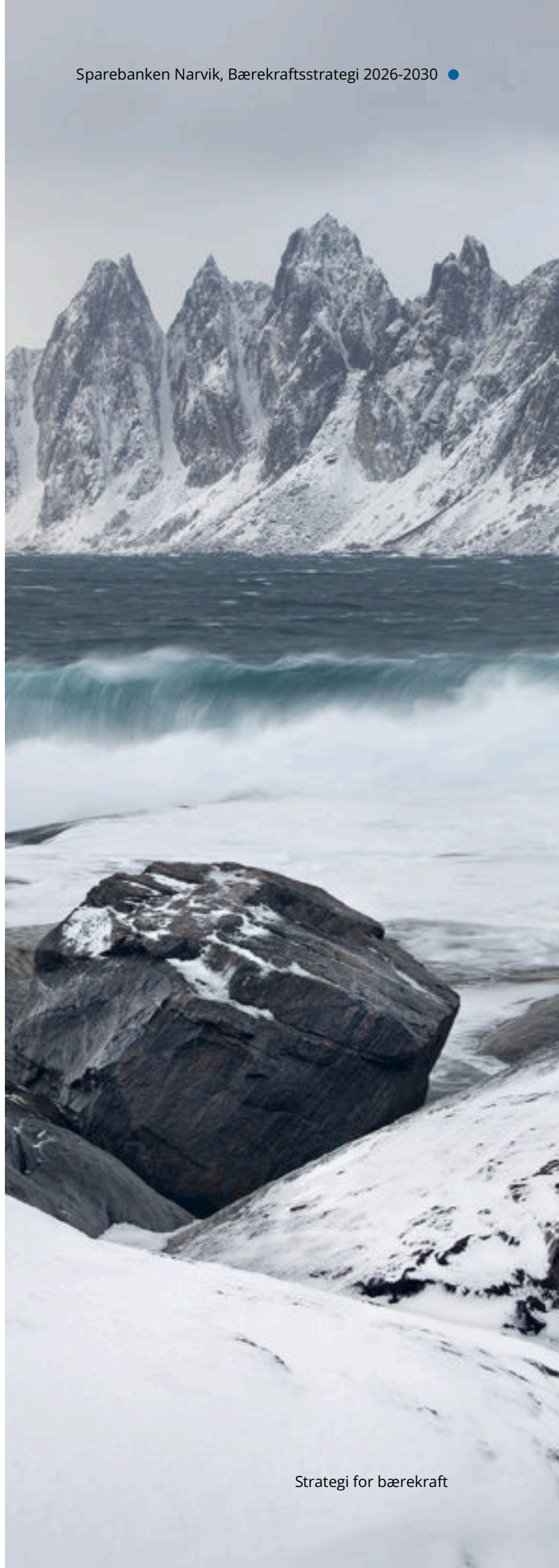
Kompetanse er avgjørende for å håndtere risiko, møte nye krav og gi kundene gode råd. Samtidig er tilgang på kompetente medarbeidere og evnen til å utvikle og beholde dem er avgjørende for god rådgivning, stabile kunderelasjoner og bankens videre utvikling.

Disse temaene er valgt fordi de representerer områdene hvor banken har størst påvirkning, størst risikoeksponering og størst mulighet til å bidra positivt.

Fra analyse til handling

Den doble vesentlighetsanalysen er ikke et mål i seg selv. Resultatene brukes til å definere bankens strategiske prioriteringer, mål og tiltak. For hvert vesentlige tema har banken etablert mål, KPI-er, tiltak, ansvarlige funksjoner, rapportering og oppfølging

På denne måten sikrer vi at bærekraftsarbeidet er integrert i virksomhetsstyringen og bidrar til faktisk verdiskaping.





Våre strategisk prioriteringer

→ Håndtere klimarisiko

Klimaendringer påvirker både kunder, sikkerheter og bankens utlånsportefølje. Sparebanken Narvik skal arbeide systematisk med å identifisere, vurdere og håndtere klimarisiko i kreditt- og risikostyringen. Samtidig skal vi styrke datagrunnlaget og integrere klima-relaterte vurderinger i bankens beslutningsprosesser og rådgivning.

→ Levende lokalsamfunn og verdiskaping

Som lokal sparebank skal vi bidra til sterke, attraktive og bærekraftige lokalsamfunn. Gjennom finansiering, rådgivning, gaver og samfunnsengasjement ønsker vi å styrke lokal verdiskaping, frivillighet og utvikling. Et livskraftig lokalsamfunn er også grunnlaget for bankens egen utvikling.

→ Bidra til omstilling

Omstillingen til et mer bærekraftig samfunn skaper både utfordringer og nye muligheter for kundene våre. Gjennom finansiering, rådgivning og kompetanse skal banken støtte kunder i omstillingen og bidra til bærekraftig verdiskaping i regionen. Vi skal være en langsiktig samarbeidspartner for næringsliv og privatkunder i møte med nye krav og forventninger.

→ Kompetanse som konkurransekraft

Kompetanse er avgjørende for å håndtere risiko, møte nye regulatoriske krav og gi kundene gode råd. Sparebanken Narvik skal utvikle en organisasjon med høy kompetanse innen bærekraft, risiko og rådgivning. Vi skal legge til rette for kontinuerlig læring og utvikling, slik at vi møter framtidens behov med riktig kompetanse.



Bærekraftsstrategi (forenklet)

Periode: 2026 – 2030

	Bærekraftstema (IRO)	Strategisk mål	KPI: hvordan måles og følges resultatoppnåelse	Ansvarlig funksjoner
Kunde	ESG i eiendomsmasse	Få oversikt over ESG risiko i eiendomsmassen	<p>KPI 1: ESG-vurdering av nye lån i eiendomsporteføljen</p> <p>KPI 1: Eksponering mot høy ESG-risiko</p>	<ul style="list-style-type: none"> Viseadm, Banksjef Utfører: Rådgivere (PM og BM) Kontrollere: Controller PM og BM
Kunde	Klimagassutslipp (Scope 1-3)	Redusere egne og finansierte klimagassutslipp gjennom bedre data, kredittvurderinger og kundedialog	<p>KPI 1: Beregnede Scope 1–3-utslipp</p> <p>KPI 2: Andel utlånsportefølge med klimadata</p>	<ul style="list-style-type: none"> Viseadm, Banksjef Utfører: Rådgivere (PM og BM) Kontrollere: Controller PM og BM
Lokalmiljø	Være bidragsyter til lokalsamfunnet	Synliggjøring av banken i lokalsamfunnene	<p>KPI 1: Synliggjøre sponsormidler, almennytte</p>	<ul style="list-style-type: none"> Utfører: Plassansvarlig/markedsgruppa Overvåker: Økonomi/regnskap Kontrollere: Bærekraftsansvarlig
Egne ansatte	Kompetanseutvikling / etterutdanning	Sikre høy og oppdatert kompetanse i hele organisasjonen	<p>KPI 1: Andel ansatte som har gjennomført planlagt kompetanseheving</p> <p>KPI 2: Resultater fra interne kompetanse-/ medarbeiderundersøkelser</p>	<ul style="list-style-type: none"> Eier: HR ansvarlig Utfører: HR og avdelingsledere Overvåker: Arbeidsmiljøutvalget Kontrollere: Styret og andrelinje

Styring og ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for bankens bærekraftsarbeid og skal sikre at strategien følges opp gjennom mål, prioriteringer og rapportering.

Administrerende banksjef har ansvar for gjennomføring og integrering i virksomhetsstyringen.

Bærekraftsansvarlig koordinerer arbeidet og følger opp mål, tiltak og rapportering. Alle ledere og ansatte har ansvar for å ivareta relevante bærekraftshensyn i sitt daglige arbeid.

Oppfølging og rapportering

Bærekraftsarbeidet skal følges opp gjennom årlige mål, handlingsplaner og rapportering til ledelse og styret.

Rapporteringen skal vise utvikling innen:

- klimarisiko og finansierte utslipp
- lokal verdiskaping og samfunnsbidrag
- kompetanseutvikling
- måloppnåelse innen strategiske prioriteringer

Strategien gjennomgås årlig, mens den doble vesentlighetsanalysen oppdateres minimum hvert annet år eller ved vesentlige endringer i virksomheten eller omgivelsene.

Gjennom ansvarlig bankdrift, relevant rådgivning og aktivt samfunnsengasjement skal Sparebanken Narvik bidra til bærekraftig utvikling i regionen – og skape verdier som varer over tid.



Videre utvikling

Den doble vesentlighetsanalysen (DVA) danner grunnlaget for Sparebanken Narviks prioriteringer innen bærekraft. Analysen identifiserer hvilke bærekraftstemaer som er mest vesentlige for banken, både ut fra bankens påvirkning på mennesker og miljø og hvordan bærekraftsforhold påvirker bankens virksomhet.

DVA gjennomføres annethvert år for å sikre at strategien er oppdatert og tilpasset endringer i samfunn, regelverk, marked og interessenters forventninger. Mellom analysene skal banken følge opp de prioriterte temaene gjennom mål, tiltak, rapportering og løpende vurderinger av risiko og muligheter.

I årene fremover skal banken styrke koblingen mellom bærekraft og forretningsutvikling gjennom videreutvikling av data-grunnlag, tydeligere mål, systematisk oppfølging og økt kompetanse i organisasjonen.

Samtidig skal banken arbeide for å være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar, utvikler og beholder kompetente medarbeidere.

Gjennom ansvarlig bankdrift, relevant rådgivning og aktivt samfunnsengasjement skal Sparebanken Narvik bidra til bærekraftig utvikling i regionen – i tråd med bankens visjon om å skape gode opplevelser og verdier for kommende generasjoner.